

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

ПСП ВГУ 4.1.244.14 – 2021

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Д.А. Ендовицкий

13.12.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

О ФАКУЛЬТЕТЕ ФИЛОСОФИИ И ПСИХОЛОГИИ
ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

РАЗРАБОТАНО – рабочей группой факультета философии и психологии

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – декан факультета философии и психологии
Ю.А. Бубнов

ИСПОЛНИТЕЛИ – заведующий кафедрой общей и социальной психологии
К.М. Гайдар, доцент кафедры онтологии и теории познания С.Н. Жаров

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора от 13.12.2021 № 0953

ВВОДИТСЯ ВМЕСТО: ПСП ВГУ 4.1.244.14 – 2016 Положения о факультете философии
и психологии Воронежского государственного университета

СРОК ПЕРЕСМОТРА декабрь 2026 г.

1 Общие положения

1.1 Факультет философии и психологии (далее – Факультет) является структурным подразделением Воронежского государственного университета (далее – Университет). Факультет не является юридическим лицом.

Факультет создан в соответствии с приказом ректора Университета от 06.08.1996 № 185.

Полное наименование – Факультет философии и психологии Воронежского государственного университета.

Сокращенное наименование – ФФП.

Код в Интегрированной информационной системе Университета – 14.

Место расположения – 394000, г Воронеж, пр-т Революции, 24 (учебный корпус ВГУ № 3).

Решение о создании, реорганизации и ликвидации Факультета принимает Ученый совет Университета в соответствии с Уставом Университета.

Факультет подчиняется ректору Университета.

1.2 Факультет реализует основные образовательные программы (ООП): высшего образования по направлениям бакалавриата 37.03.01 Психология, 44.03.02 Психолого-педагогическое образование, 47.03.01 Философия, по направлениям магистратуры 37.04.01 Психология, 44.04.01 Педагогическое образование, 44.04.02 Психолого-педагогическое образование, 47.04.01 Философия, 51.04.01 Культурология, по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, осуществляет подготовку кадров высшей квалификации по направлениям аспирантуры 37.06.01 Психологические науки, 44.06.01 Образование и педагогические науки, 47.06.01 Философия, этика и религиоведение, 51.06.01 Культурология; переподготовку и повышение квалификации специалистов, ведет фундаментальные и прикладные исследования.

Образовательная деятельность Факультетом осуществляется на основе лицензии и свидетельства об аккредитации, полученными в установленном порядке.

1.3 Факультет в своей деятельности руководствуется: Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами; иными нормативными правовыми актами РФ, законами, иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования; законодательными и нормативными актами государственных органов управления Воронежской области; Уставом Университета; Политикой Университета в области качества, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета; внутренними нормативными и распорядительными документами Университета, Положением о факультете философии и психологии Воронежского государственного университета.

Факультет использует электронные базы нормативных документов Министерства науки и высшего образования РФ и Университета.

1.4 Для обеспечения своей деятельности Факультет использует учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу Университета.

Факультет может использовать базы сторонних предприятий и учреждений на договорной основе.

1.5 Факультет имеет символику (Приложение А), печать, штамп, бланки со своим наименованием.

2 Основные цели и задачи Факультета

Основные цели и задачи:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации;
- реализация ООП высшего образования – программ бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- реализация различных видов дополнительных образовательных программ: дополнительных общеразвивающих программ, дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки;
- интеграция образования, науки и производства путём использования результатов научных исследований в учебном процессе, осуществления стратегического партнерства, использования современных научных достижений и инновационных технологий в образовании, экономике и социальной сфере;
- создание условий для интеллектуального, культурного, нравственного и профессионального развития (саморазвития) обучающихся;
- повышение профессионального уровня научно-педагогических работников посредством научных исследований и творческой деятельности, использование полученных научных результатов в образовательном процессе;
- формирование активности, творчества, самостоятельности, ответственности; стимулирование профессионально-личностного самосовершенствования обучающихся.

3 Функции Факультета

Факультет:

- осуществляет учебно-методическую, научно-исследовательскую, инновационную и воспитательную работу;
- разрабатывает и обеспечивает реализацию основных образовательных программ высшего образования по направлениям бакалавриата 37.03.01 Психология, 44.03.02 Психолого-педагогическое образование, 47.03.01 Философия, по направлениям магистратуры 37.04.01 Психология, 44.04.01 Педагогическое образование, 44.04.02 Психолого-педагогическое образование, 47.04.01 Философия, 51.04.01 Культурология, по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, осуществляет подготовку кадров высшей квалификации по направлениям аспирантуры 37.06.01 Психологические науки, 44.06.01 Образование и педагогические науки, 47.06.01 Философия, этика и религиоведение, 51.06.01 Культурология; дополнительных образовательных программ;
- проводит фундаментальные и прикладные научные исследования, экспериментальные разработки;
- координирует взаимодействие структурных подразделений, участвующих в реализации образовательных программ;
- проводит профориентационную работу, учет контингента, совершенствование форм довузовской подготовки;
- проводит исследование потребностей рынка труда с целью изучения его запросов и содействие в трудоустройстве выпускников;

- осуществляет переподготовку и повышение квалификации научно-педагогических работников; реализует программы дополнительного образования;
- осуществляет внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс и научную деятельность;
- осуществляет подготовку к изданию учебников, учебных и учебно-методических пособий и других учебно-методических материалов, сборников научных трудов и монографий по результатам научных исследований;
- внедряет и поддерживает систему менеджмента качества образования на Факультете;
- осуществляет мониторинг образовательного процесса;
- осуществляет развитие различных форм взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, предприятиями, научными и профессиональными объединениями с целью внедрения передового опыта в образовательную и научную деятельность;
- разрабатывает и реализует механизмы привлечения дополнительных финансовых средств для укрепления материально-технической базы Университета;
- осуществляет взаимодействие с предприятиями, организациями по обеспечению баз практик и трудоустройства выпускников на основе долгосрочных договоров;
- осуществляет повышение образовательного и культурного уровня населения.

4 Управление Факультетом

4.1 Управление Факультетом осуществляется в соответствии с Уставом Университета и настоящим Положением на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности.

4.2 Общее руководство Факультетом осуществляет выборный орган – Ученый совет Факультета.

Порядок формирования, сроки и полномочия Ученого совета Факультета определяются Положением об Ученом совете Факультета Университета, утверждаемым Ученым советом Университета.

Заседания Ученого совета Факультета проводятся не реже одного раза в месяц, кроме летнего периода.

Решения Ученого совета Факультета могут быть отменены решением Ученого совета Университета.

4.2.1 Конференция (собрание) работников и обучающихся Факультета:

– избирает в соответствии с Уставом Университета делегатов на Конференцию (собрание) работников и обучающихся Университета;

– избирает членов Ученого совета Факультета.

Участниками Конференции (собрания) работников и обучающихся Факультета являются работники Факультета и обучающиеся Факультета. Квота обучающихся составляет 1 человек от 50 обучающихся.

Конференция (собрание) работников и обучающихся Факультета считается полномочной (полномочным), если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава.

4.2.2 Общее число членов Ученого совета Факультета определяется Конференцией (собранием) работников и обучающихся Факультета. Нормы представительства определяются ученым советом Факультета.

В состав Ученого совета Факультета по должности входят декан и заведующие кафедрами. Другие члены Ученого совета Факультета избираются Конференцией (собранием) работников и обучающихся Факультета.

Члены Совета избираются Конференцией (собранием) работников и обучающихся Факультета путем тайного голосования до 5 лет.

Представители работников и обучающихся Факультета считаются избранными в Ученый совет Факультета или отозванными из него, если за них проголосовало более 50 процентов, присутствующих на Конференции (собрании) работников и обучающихся Факультета при условии участия в работе Конференции (собрании) работников и обучающихся Факультета не менее двух третей списочного состава работников и обучающихся.

Председателем Ученого совета Факультета является декан Факультета. Заместитель председателя и Ученый секретарь Совета избираются Советом из числа его членов.

4.2.3 Ученый совет Факультета:

- рассматривает вопросы учебной, научной, воспитательной и организационной деятельности Факультета;
- рассматривает проекты стратегических, перспективных и текущих планов развития Факультета, совершенствования его структуры, предложения по открытию новых специальностей и направлений подготовки;
- ежегодно заслушивает отчеты декана Факультета и принимает решение по отчетам;
- ходатайствует перед Ученым советом Университета о создании и ликвидации кафедр, лабораторий и других подразделений Факультета;
- вносит проекты смет и утверждает отчеты о расходовании финансовых средств, выделенных Факультету Университетом, в соответствии с бюджетом Университета;
- заслушивает отчеты заведующих кафедрами;
- осуществляет проведение конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных сотрудников, вынесение рекомендаций к присвоению им ученых званий;
- рекомендует к избранию на должность декана, заведующих кафедрами Факультета;
- рассматривает проекты ООП Факультета и представляет их в установленном порядке к утверждению;
- вносит предложения по утверждению новых ООП, реализуемых Факультетом специальностей и/или направлений подготовки;
- утверждает кураторов ООП, реализуемых Факультетом;
- утверждает распределение учебных дисциплин между кафедрами Факультета;
- утверждает перечень факультативных и элективных дисциплин по направлениям подготовки / специальностям, реализуемым Факультетом;
- утверждает программы учебных, производственных практик по ООП;
- рассматривает результаты промежуточных аттестаций обучающихся и принимает рекомендации по улучшению качества организации учебного процесса;
- утверждает программы государственных итоговых аттестаций;
- утверждает темы выпускных квалификационных работ обучающихся;
- рассматривает отчеты председателей государственных экзаменационных комиссий;
- утверждает план мероприятий по устранению недостатков, отмеченных в отчете председателей государственных экзаменационных комиссий;
- утверждает темы диссертационных работ на соискание ученой степени кандидата наук, выполняемых на кафедрах Факультета;

- рассматривает предложения кафедр по прикреплению лиц для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и сдачи кандидатских экзаменов;

- ежегодно заслушивает отчеты аспирантов и лиц, прикрепленных для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки педагогических и научных кадров в аспирантуре Факультета;

- рекомендует кандидатов на присуждение стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и другие именные стипендии;

- утверждает план издания учебников, учебных и учебно-методических пособий, других учебных материалов по дисциплинам, закрепленным за Факультетом;

- ходатайствует о присвоении почетных званий и принимает рекомендации о представлении к премиям и наградам;

- утверждает состав рабочих групп и временных творческих коллективов;

- определяет дату проведения Конференции (собрания) работников и обучающихся Факультета по избранию членов Ученого совета Факультета;

- рекомендует к избранию на Конференцию (собрание) работников и обучающихся Факультета членов Ученого совета Университета от Факультета;

- утверждает порядок и сроки проведения Конференции (собрания) работников и обучающихся Факультета;

- утверждает по представлению декана председателя научно-методического совета Факультета;

- принимает решения по иным вопросам, отнесенным к его ведению Уставом Университета и настоящим Положением.

Решение считается принятым Ученым советом Факультета, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Ученого совета Факультета при наличии кворума в 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Факультета.

Тайное голосование проводится при проведении конкурсного отбора педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных сотрудников, а также при решении любых вопросов по требованию не менее 1/5 от присутствующих членов Ученого совета Факультета.

4.2.4 Координацию научно-методической работы на Факультете осуществляет научно-методический совет. Кандидатура председателя научно-методического совета Факультета рассматривается и утверждается Ученым советом Факультета по представлению декана. Порядок формирования научно-методического совета осуществляется в соответствии с П ВГУ 2.0.01 – 2017 Положением о научно-методическом совете Университета.

Научно-методический совет:

- рассматривает ход реализации основных и дополнительных образовательных программ Факультета;

- рассматривает результаты текущей, промежуточной, итоговой аттестаций обучающихся и самоаттестации направлений подготовки / специальностей на Факультете;

- рассматривает вопросы внедрения инновационных методов обучения и новых образовательных технологий в образовательный процесс;

- рассматривает вопросы информационного обеспечения образовательного процесса;

- рассматривает вопросы книгообеспеченности, формирования плана подготовки издания учебных пособий и другой учебно-методической литературы;

- утверждает планы проведения научно-методических конференций,

семинаров, выставок научных трудов и т.п.;

- координирует организацию и проведение научно-методических конференций, семинаров, выставок научных трудов и т.п.;
- проводит обсуждение планов повышения квалификации работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных сотрудников и результатов их выполнения;
- рассматривает отчеты Факультета кафедр по вопросам планирования и организации образовательного процесса;
- координирует разработку планов мероприятий по совершенствованию образовательного процесса;
- разрабатывает диагностические, корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на совершенствование образовательного процесса.

4.3 Факультет возглавляет декан, избираемый на выборной основе Ученым советом Университета тайным голосованием на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Университета, имеющих ученую степень и ученое звание.

Порядок выборов декана и требования к лицам, имеющим право на участие в выборах, определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и П ВГУ 4.0.02 – 2019 Положением о порядке выборов на должность декана факультета Воронежского государственного университета.

Замещение должности декана производится по срочному трудовому договору. Срок действия трудового договора определяется Ученым советом Университета и не может превышать 5 лет.

Декан осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, утвержденной ректором Университета.

4.3.1 Декан несет персональную ответственность за результаты деятельности Факультета перед Ученым советом Факультета, Ученым советом Университета и ректором.

Декан ежегодно представляет Ученому совету Факультета на утверждение отчет о работе Факультета за учебный год.

4.3.2 Декан в своей деятельности:

- организует работу Ученого совета Факультета и председательствует на его заседаниях;
- формирует коллегиальные и совещательные органы по основным направлениям деятельности Факультета;
- разрабатывает предложения по определению объемов и направлений расходования средств, передаваемых Факультету из бюджета Университета;
- организует работу Факультета по выполнению задач в области учебно-научного процесса, его методического обеспечения, воспитательной работы среди обучающихся по направлениям подготовки/специальностям высшего образования, среднего профессионального образования и контролирует ее выполнение;
- обеспечивает реализацию кадровой политики Университета в структурных подразделениях Факультета;
- обеспечивает выполнение решений Ученых советов Университета и Факультета;
- обеспечивает выполнение приказов / распоряжений ректора / проректора по соответствующему направлению деятельности Университета;
- действует в пределах полномочий, установленных должностными инструкциями декана;
- организует подготовку Конференции (собрания) работников и обучающихся Факультета;
- вносит ректору предложения по развитию Факультета;

- организует работу совещаний заведующих кафедрами;
- издает в пределах своей компетенции распоряжения, указания, обязательные для работников и обучающихся на Факультете;
- утверждает индивидуальные планы работы заведующих кафедрами;
- организует и обеспечивает проведение лицензирования и аккредитации новых направлений подготовки/ специальностей и аккредитации ООП, реализуемых Факультетом;
- обеспечивает выполнение требований ФГОС по реализации ООП;
- осуществляет контроль организации и качества учебно-научного и воспитательного процесса на Факультете;
- обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности на Факультете в установленном порядке.

4.3.3 Декан подчиняется ректору Университета. Работа декана координируется проректорами по соответствующим направлениям деятельности Университета.

На период отсутствия декана его обязанности возлагаются на работника Факультета в соответствии с приказом ректора.

Декану непосредственно подчинены работники структурных подразделений Факультета.

Декан является членом Ученого совета Университета, председателем Ученого совета Факультета.

4.3.4 Распоряжением декана на работников Факультета возлагаются функциональные обязанности заместители декана по учебной, научной, воспитательной работе.

4.3.5 На Факультете распоряжением декана назначается уполномоченный по качеству. Уполномоченный по качеству координирует деятельность Факультета по разработке и обеспечению функционирования системы менеджмента качества Факультета. Обязанности уполномоченного по качеству определяются функциональными обязанностями, указанными в распоряжении декана о его назначении.

4.3.6 На Факультете распоряжением декана назначается уполномоченный по трудоустройству выпускников. Уполномоченный по трудоустройству выпускников обеспечивает эффективное взаимодействие факультета и Центра развития карьеры и бизнес-партнерства. Обязанности уполномоченного по трудоустройству выпускников определяются функциональными обязанностями, распоряжением декана о его назначении.

4.4 Деканат (учебная часть) является структурным подразделением Факультета.

Деканат (учебная часть):

- осуществляет текущий контроль выполнения образовательных программ, реализуемых Факультетом;
- осуществляет контроль выполнения нормативных документов Университета и распорядительных документов ректора / проректоров и декана;
- осуществляет взаимодействие с другими структурными подразделениями Университета по вопросам организации, научно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса;
- осуществляет эффективное управление инфраструктурой Факультета;
- разрабатывает проекты расписаний учебных занятий в пределах выделенного аудиторного фонда;
- осуществляет контроль выполнения графика учебного процесса, соблюдения расписания занятий, графика проведения практической подготовки обучающихся, в т.ч. учебных и производственных практик;

- доводит до подразделений нормативные документы по вопросам работы Факультета;
- осуществляет мониторинг контингента обучающихся на Факультете посредством Интегрированной информационной системы Университета;
- осуществляет ввод данных в Интегрированную информационную систему Университета - распределения обучающихся по учебным группам, результатов всех видов аттестационных испытаний, других видов данных, необходимых для поддержки управления учебным процессом;
- обеспечивает средствами Интегрированной информационной системы Университета формирование и распечатку ведомостей для проведения аттестационных испытаний, проектов приказов о назначении стипендии;
- обеспечивает выдачу, прием, хранение ведомостей аттестационных испытаний;
- ведет мониторинг успеваемости обучающихся на Факультете;
- готовит личные дела обучающихся к сдаче в архив, готовит проекты организационно-распорядительных документов по учебным вопросам;
- осуществляет подготовку и оформление документов об окончании Университета;
- участвует в изучении и исследовании рынка труда по реализуемым направлениям подготовки/специальностям на Факультете;
- оказывает содействие в трудоустройстве выпускников, осуществляет анализ данных о востребованности специалистов;
- готовит материалы на именных стипендиатов;
- готовит материалы по поддержке социально-незащищенных категорий обучающихся;
- обобщает и анализирует предложения и замечания обучающихся по вопросам организации образовательного процесса;
- осуществляет консультацию обучающихся и других граждан по вопросам обучения на Факультете;
- ведет делопроизводство на Факультете.

Непосредственное руководство деканатом (учебной частью) осуществляет декан. Деятельность деканата (учебной части) регламентируется Положением о деканате (об учебной части), утверждаемым деканом Факультета.

4.5 Кафедра Факультета является структурным подразделением Факультета, коллектив которого обеспечивает учебный процесс по дисциплинам, закрепленным за кафедрой в соответствии с утвержденными в установленном порядке учебными планами, ведет исследования по соответствующим научным, научно-методическим направлениям, осуществляет нравственное воспитание обучающихся в процессе реализации образовательных программ.

4.5.1 Решение о создании, реорганизации или ликвидации кафедры Факультета принимает Ученый совет Университета.

Кафедра осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Университета, настоящим Положением и Положением о кафедре, утверждаемым Ученым советом Университета. Кафедра ответственна перед Ученым советом Факультета, деканом, Ученым советом Университета и ректором за результаты учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы.

4.5.2 Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой, избираемый на Ученом совете Университета тайным голосованием сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и ученое звание. Сроки, процедура проведения выборов и порядок выдвижения кандидатур на должность

заведующего кафедрой определяются П ВГУ 4.0.07 – 2019 Положением о порядке выборов на должность заведующего кафедрой Воронежского государственного университета.

Замещение должности заведующего кафедрой производится по срочному трудовому договору. Срок действия трудового договора определяется Ученым советом Университета и не может превышать 5 лет.

Заведующий кафедрой осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым договором, типовой должностной инструкцией, утвержденной ректором Университета и индивидуальным планом, утверждаемым деканом Факультета.

4.5.3 Решение о создании структурных подразделений в составе кафедр принимает Ученый совет Университета. Структурные подразделения в составе кафедр осуществляют деятельность на основании Положений, утверждаемых деканом Факультета.

5 Структура Факультета

5.1 Структура Факультета утверждается Ученым советом Университета по ходатайству Ученого совета Факультета.

5.2 В состав Факультета входят: деканат факультета философии и психологии, кафедра общей и социальной психологии, кафедра онтологии и теории познания, кафедра педагогики и педагогической психологии, кафедра истории философии и культуры, кабинет информационных технологий, лаборатория практической психологии, кабинет психологии, участвующие в реализации образовательных программ и научных проектов.

5.3 Решения об изменении структуры Факультета принимаются Ученым советом Университета и утверждаются приказом ректора.

6 Права и ответственность работающих и обучающихся на Факультете

6.1 Права и ответственность обучающихся на Факультете определяются Уставом Университета.

6.2 Права и ответственность научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и других категорий работников Факультета определяются Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, настоящим Положением и должностными инструкциями.

Конкурсный отбор педагогических работников Факультета осуществляется в соответствии с П ВГУ 4.0.10 - 2017 Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Воронежского государственного университета.

Конкурсный набор научных работников Факультета осуществляется в соответствии с П ВГУ 4.0.15 – 2017 Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Воронежского государственного университета.

Деятельность педагогических работников определяется трудовым договором, индивидуальным планом, утверждаемым заведующим Кафедрой, и типовой должностной инструкцией, утверждаемой ректором.

Деятельность других категорий работников Факультета определяется трудовым договором и соответствующими должностными инструкциями, утверждаемыми деканом Факультета.

7 Взаимодействие

Для организации работы по основным направлениям деятельности Факультет взаимодействует со службами и подразделениями Университета.

7.1 Взаимодействие с Общим отделом.

7.1.1 Факультет передает:

– распорядительные документы для регистрации, почтовую корреспонденцию для отправки за счет средств Факультета;

7.1.2 Факультет получает:

– копии нормативных и организационно-распорядительных документов в СЭД «ТЕЗИС» в соответствии со списком рассылки, почтовую корреспонденцию, адресованную Факультету.

7.2. Взаимодействие с Отделом кадров.

7.2.1 Факультет передает:

– Положения о структурных подразделениях Факультета, должностные инструкции работников;

– служебные записки: о нарушении трудовой дисциплины, о привлечении к работе в выходной день, об объявлении конкурса, выписки из протоколов заседаний кафедр и Совета об избрании по конкурсу (не позднее, чем через неделю после проведения заседания Совета);

– графики ежегодных оплачиваемых отпусков работников (до 15 декабря текущего года на следующий календарный год).

7.2.2 Факультет получает:

– копии Положений о структурных подразделениях Факультета, должностные инструкции работников;

– материалы для проведения конкурсного отбора педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных сотрудников (через 1 месяц после опубликования объявления о конкурсе в газете «Воронежский университет»).

7.3 Взаимодействие с Учебно-методическим управлением:

7.3.1 Факультет передает:

– проекты учебных планов по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования;

– информацию о распределении учебных поручений научно-педагогических работников в соответствии с учебными планами образовательных программ;

– данные по установленным формам и учебно-методические материалы;

– служебные записки по корректировке учебных планов образовательных программ на следующий учебный год (до 06.03);

– служебные записки о распределении контингента студентов для расчета учебных поручений профессорско-преподавательского состава;

– отчеты о выполнении индивидуальных учебных поручений преподавателями за учебный год (до 20.09);

– предложения по нормам времени для расчета учебных поручений профессорско-преподавательского состава;

– проекты приказов о направлении обучающихся на практику (не позднее чем за 2 недели до начала практики);

– договоры о практической подготовке (практике) для регистрации;

– копии договоров о сетевой форме реализации образовательных программ;

– служебные записки о сроках проведения государственных/итоговых аттестаций;

- проекты расписаний занятий, промежуточных и государственных/итоговых аттестаций;
- отчеты председателей ГЭК (до 10.07);
- статистические данные по государственной итоговой аттестации;
- служебные записки о председателях ГЭК;
- служебные записки о составах государственных экзаменационных комиссий, апелляционных комиссий и секретарях государственных экзаменационных комиссий (до 21.01.);
- личные заявления обучающихся и служебные записки по движению контингента;
- проекты приказов о переводе обучающихся на следующий курс;
- проекты приказов о назначении государственной академической стипендии;
- проекты приказов об окончании вуза и выдаче документов государственного образца;

- служебные записки о представлении обучающихся к именованным стипендиям;
- материалы на открытие новых ООП;

7.3.2 Факультет получает:

- утвержденные учебные планы по направлениям подготовки/ специальности, реализуемым Факультетами;
- копии приказов об организации образовательной деятельности;
- численность контингента обучающихся;
- сведения о количестве вакантных мест по специальностям и направлениям;
- результаты расчета учебной нагрузки кафедр с учетом распределения контингента российских и иностранных обучающихся по потокам, группам и подгруппам;
- согласованные расписания учебных занятий, промежуточных и государственных/итоговых аттестаций;
- расчет учебных поручений на учебный год по ООП;
- дневники по практике;
- журналы учета выполнения учебной нагрузки;
- бланки студенческих билетов, зачетных книжек, справок об обучении (о периоде обучения), документов установленного образца о соответствующем уровне образования и квалификации;
- методические материалы по организации и осуществления образовательной деятельности;
- нормативные и распорядительные документы Минобрнауки, Рособнадзора по вопросам образовательной деятельности.

7.4 Взаимодействие с Управлением образовательной политики.

7.4.1 Факультет передает:

- документы об открытии на Факультетах новых направлений подготовки специальностей;
- документы, необходимые для прохождения процедур лицензирования и государственной аккредитации образовательной деятельности Университета в соответствии с перечнями, приводимыми в нормативных актах Минобрнауки России и Рособнадзора;
- отчеты по внутренней оценке качества;
- заявки на проведение профессионально-общественной аккредитации, участие в конкурсах и т.п.
- проекты нормативных документов Факультета, касающихся реализации образовательных программ, для регистрации;

- нормативные документы Факультета, касающихся реализации образовательных программ, для размещения в разделе «Документы» www.tqm.vsu.ru;
- проекты положений о структурных подразделениях Факультета для регистрации и размещения в базе данных «Нормативные документы ВГУ»;
- заявки на доступ сотрудников к ресурсам Электронной информационной образовательной среде (ЭИОС).

7.4.2 Факультет получает:

- нормативные документы по разработке и функционированию системы управления качеством на Факультете;
- информацию об изменении законодательства РФ об образовании;
- план-график проведения внутренних аудитов;
- план-график актуализации локальных актов;
- методические рекомендации для проведения внутренней оценки качества;
- информацию о проведении мероприятий независимой оценки качества подготовки обучающихся с привлечением сторонних организаций (ФИЭБ, профессионально-общественная аккредитация, мероприятия, проводимые Роспотребнадзором, конкурс «Профстажировки» и т.п.);
- отчет о проведении внутреннего аудита;
- результаты анкетирования по изучению удовлетворенности обучающихся;
- аналитическую справку об успеваемости по итогам проведения промежуточных и итоговых аттестаций;
- методические рекомендации и инструкции по работе в Электронной информационной образовательной среде (ЭИОС) для преподавателей и студентов;
- методические рекомендации и инструкции по созданию электронных учебно-методических комплексов (ЭУМК);
- консультационную помощь по работе в ЭИОС и созданию ЭУМК через систему технической поддержки университета.

7.5 Взаимодействие с Отделом труда и заработной платы.

7.5.1 Факультет передает служебные записки:

- служебные записки: о надбавках работникам, о единовременных выплатах, о поощрении, об изменении штатного расписания, о распределении объемов бюджетных и внебюджетных средств между подразделениями Факультета.

7.5.2 Факультет получает:

- утвержденное штатное расписание;
- смету расходов Факультета;
- расчет стоимости обучения;
- распределение средств по кафедрам.

7.6 Взаимодействие с Планово-финансовым отделом.

7.6.1. Факультет передает:

- предложения по распределению доведенных лимитов в рамках осуществления закупок товаров, работ, услуг;
- служебные записки в рамках корректировки и перераспределения доведенных лимитов в рамках утвержденных смет на закупку товаров, работ, услуг;
- закупочную заявку созданную в информационной системе 1С:Бухгалтерия;
- техническое задание на размещение заказов;
- не менее трех коммерческих предложений на товары, работы, услуги, указанные в закупочной заявке;
- служебные записки на внесение изменений в план-график закупок товаров, работ, услуг, а также в план закупок товаров, работ, услуг;
- служебные записки на внесение изменений в закупочные заявки;

7.6.2 Факультет получает:

- утвержденную смету расходов;
- отметку об утверждении регистрации договора/контракта (по малым закупкам);
- служебные записки, текущие отчеты.

7.7 Взаимодействие со Службой закупок.

7.7.1 Факультет передает:

- техническое задание на размещение заказов для согласования на соответствие нормам действующего законодательства в рамках осуществления закупок товаров, работ, услуг;
- счета, договоры, товарные накладные, требования – накладные, счет-фактуру, акты выполненных работ.

7.7.2 Факультет получает:

- счета, договоры (по малым заказам), товарные накладные, требования-накладные, счет-фактуру, акты выполненных работ;
- утвержденное техническое задание на размещение заказов;
- служебные записки, текущие отчеты.

7.8 Взаимодействие с Управлением науки, инноваций и информационной политики.

7.8.1 Факультет передает:

- результаты научно-исследовательских проектов, выполненных с привлечением Индустриальных партнеров (внебюджетного финансирования);
- результаты НИОКР, подлежащие передаче Индустриальному партнеру в соответствии с условиями Договора на проведение НИОКР (передаче по лицензионному договору или договору уступки прав);
- результаты НИОКР, планируемые к передаче в качестве вклада в уставный капитал создаваемого хозяйственного общества;
- научно-исследовательские проекты, заявляемые к конкурсному отбору по различным Программам и требующие заключения экспертов;
- информация о лицах, желающих пройти подготовку по дополнительной образовательной программе (повышение квалификации) в области управления интеллектуальной собственностью, управления инновационными проектами;
- результаты в виде отчета с количественными показателями о проделанной работе;
- информировании сотрудников и обучающихся о проведении мероприятий УИП (семинары, тренинги, мастер-классы, конкурсы, гранты);
- результаты (в виде отчета) проведения информационных и консультационных мероприятий, направленных на повышение активности сотрудников и обучающихся в работе по защите прав на интеллектуальную собственность;
- информацию о передовых инновационных разработках сотрудников и обучающихся в виде заполненных форм.

7.8.2 Факультет получает информацию:

- база данных инновационных разработок Университета;
- проекты лицензионных договоров и договоров уступки прав;
- документы необходимые для регистрации и обеспечения деятельности малого инновационного предприятия;
- реестр малых инновационных предприятий, созданных с участием Университета;
- экспертные заключения на научно-исследовательские проекты, заявляемые к конкурсному отбору по различным Программам, в т.ч. экспертные заключения специалистов Технологических платформ;

- реестр Технологических платформ, участником которых является Университет;

- учебный план и условия прохождения подготовки по дополнительной образовательной программе (повышение квалификации) в области управления интеллектуальной собственностью, управления инновационными проектами;

- форму отчета о проделанной работе - информировании сотрудников и обучающихся о проведении мероприятий УИП (семинары, тренинги, мастер-классы, конкурсы, гранты) с указаниями по заполнению;

- форму отчета о проведении информационных и консультационных мероприятий, направленных на повышение активности сотрудников и обучающихся в работе по защите прав на интеллектуальную собственность;

- формы о передовых инновационных разработках сотрудников и обучающихся.

7.9 Взаимодействие с Отделом научно-исследовательских работ.

7.9.1 Факультет передает:

- отчеты по результатам выполнения НИР;

- заявки на проведение конференций;

- информацию для подготовки изданий информационно-рекламного характера по научной деятельности Университета;

- сведения для раздела «Наука» Web-сайта Университета;

- сведения для проведения государственной регистрации НИР в ЦИТиС;

7.9.2 Факультет получает информацию:

- о финансировании НИР;

- об объявленных конкурсах грантов, НТП и др.;

- о результатах конкурсов;

- о проводимых конференциях.

7.10 С Центром развития карьеры и бизнес-партнерства.

7.10.1 Факультет передает:

- сведения по прогнозу трудоустройства выпускников и выпускников с ОВЗ (бакалаврах, специалистах, магистрах, выпускающихся в текущем учебном году) – в установленные Центром сроки;

- сведения о трудоустройстве выпускников и выпускников с ОВЗ (бакалаврах, специалистах, магистрах, выпускающихся в текущем учебном году) - до 20 сентября ежегодно (фактические);

- информацию о планируемых и проведенных профориентационных мероприятиях, направленных на эффективное трудоустройство обучающихся и выпускников;

- данные о потенциальных работодателях, сотрудничающих с Факультетом.

7.10.2 Факультет получает информацию:

- о численности выпускников Факультета текущего года, обратившихся в органы службы занятости населения Воронежской области;

- об имеющихся на рынке труда Воронежской области вакансиях;

- о мероприятиях, проводимых Центром развития карьеры, направленных на успешное трудоустройство выпускников Факультета.

7.11 Взаимодействие с Управлением информатизации и компьютерных технологий.

7.11.1 Факультет передает:

- служебные записки на предоставление доступа работникам факультета к электронным информационным ресурсам Университета;

- заявки на подключение средств вычислительной техники факультета к коммуникационной сети Университета;

- заявки на публикацию сведений о факультете на официальном сайте Университета;

- заявки на мультимедийное сопровождение значимых для университета мероприятий, организованных факультетом;

- отчет об использовании средств вычислительной техники и новых информационных технологий в соответствии с установленной формой (ежегодно до 15 декабря).

7.11.2 Факультет обеспечивает ввод информации в базы данных Интегрированной информационной системы Университета:

- данных о распределении обучающихся по учебным группам (в нечетном семестре до 05 сентября, в четном семестре – до 05 февраля);

- результатов аттестационных испытаний (через 1 неделю после окончания сессии);

- результатов итоговых аттестационных испытаний (через 1 неделю после проведения испытания);

- обеспечивает формирование средствами Интегрированной информационной системы и распечатку в соответствии с установленной формой ведомостей по дисциплинам, выносимым на аттестационные испытания (за 3 дня до проведения аттестационного испытания);

- других видов данных, необходимых для поддержки управления учебным процессом на основании распорядительных документов Университета в соответствии с инструкциями пользователя.

7.11.3 Факультет получает:

- Инструкции пользователя;

- нормативно-распорядительные документы, регламентирующие использование информационных ресурсов;

- учетные данные для доступа к информационным ресурсам, в том числе Информационную систему Университета;

- консультации по правилам использования информационных ресурсов Университета;

- услуги по подключению средств вычислительной техники к коммуникационной сети Университета;

- услуги публикации сведений на официальном сайте Университета;

- услуги мультимедийного сопровождения значимых для университета мероприятий, организованных факультетом.

7.11.4 Факультет согласовывает с Управлением информатизации и компьютерных технологий в установленном порядке:

- технические характеристики и состав приобретаемых средств вычислительной техники, мультимедийного, коммуникационного оборудования и программного обеспечения;

- условия эксплуатации используемого и вновь приобретаемого программного обеспечения.

7.12 Взаимодействие с Зональной научной библиотекой.

7.12.1 Факультет передает:

- заявки на комплектование учебных и научных документов;

- служебные записки на комплектование периодических документов по профилю Факультета для оформления подписки;

- заявки на проведение выставок литературы, на организацию массовых мероприятий (выставки, конференции и т.д.);

- решения Ученых советов факультетов о подготовке библиографических пособий;

- документы, поступившие из различных источников (дар и др.);
- документы, изданные Факультетом вне Университета;
- списки литературы к Рабочим программам учебных дисциплин для согласования;
- служебные записки о проведении занятий по библиотечно-библиографической ориентации пользователей;
- рукописи, предназначенные для издания, с целью редактирования библиографических описаний в списках литературы;
- списки публикаций работников Факультета, оформляющих конкурсные документы;
- материалы для размещения в базах данных удаленного пользования на основе прямых договоров с правообладателями.

7.12.2 Факультет получает:

- информацию об актуализации Тематико-типологического плана комплектования;
- информацию об обеспеченности учебных дисциплин образовательных программ, реализуемых на Факультете;
- списки используемых пользователями многоэкземплярных учебных документов по дисциплинам, с целью включения их наименований в списки основной учебной литературы к Рабочим программам учебных дисциплин или решения вопроса об их списании как излишне дублетных;
- списки учебных документов по дисциплинам, заказанных кафедрами ранее и не используемых пользователями, с целью решения вопроса об их списании как излишне дублетных и устаревших по содержанию;
- согласованные списки литературы к Рабочим программам учебных дисциплин;
- информацию о документах, вышедших из печати и готовящихся к изданию;
- информацию о новых поступлениях документов в Библиотеку;
- информацию об организации подписки на периодические издания по профилю Университета;
- информацию о выполненных заявках;
- материалы к библиографическим пособиям, подготовленным к публикации;
- документы для формирования подсобных фондов на кафедрах
- доступ к локальным и удаленным сетевым библиотечно-информационным ресурсам с сайта библиотеки (<https://lib.vsu.ru>).

7.13 Взаимодействие с Отделом по социальной работе.

7.13.1 Факультет передает сведения о движении контингента обучающихся Факультета из социально-незащищенных категорий:

- детей сирот, инвалидов (1,2 группы), инвалидов детства, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастрофах;
- малоимущих;
- студенческих семей (оба супруга студенты);
- обучающиеся, имеющих детей;
- обучающихся, имеющих хронические заболевания, с рекомендацией врача о санаторно-курортном лечении (из студенческой поликлиники).

7.13.2 Передает сведения о работниках Университета следующих категорий:

- нуждающихся в санаторно-курортном лечении (при наличии рекомендации из лечебного учреждения);
- одиноких пенсионеров Университета, нуждающихся в социальной поддержке;
- ветеранов войны, труда и воинской службы, участников Великой Отечественной войны, ветеранов тыла;
- имеющих детей до 14 лет;
- нуждающихся в материальной помощи.

7.13.3 Отчет о прохождении флюорографического обследования работниками и обучающимися Факультета.

7.13.4 Документы для назначения обучающимся социальной стипендии.

7.13.5 Факультет получает:

- информацию по вопросам организации социальной работы, проводимой в Университете;

7.14 Взаимодействие с Отделом по воспитательной работе.

7.14.1 Факультет передает:

- отчеты о проведении культурно-массовых, спортивных и других внеучебных мероприятий.

7.14.2 Факультет получает:

- информацию о графике проведения культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

7.15 Взаимодействие с Бухгалтерией.

7.15.1 Факультет передает:

- копии приказов о назначении стипендии обучающимся;
- документы для отражения фактов хозяйственной жизни и оплаты поставки товаров, работ и услуг;

- акты о списании основных средств, материалов, мягкого и хозяйственного инвентаря;

- инвентаризационные описи;

- акты приема-передачи основных средств;

- акты о списании спирта, драгоценных металлов, узлов с содержанием драгоценных металлов;

- табель учета рабочего времени и графики сменности при суммированном учете рабочего времени.

7.15.2 Работники Факультета в индивидуальном порядке передают:

- отчеты о командировках с приложением соответствующих документов;

- отчеты об использовании аванса, полученного на хозяйственные расходы;

- заявления на выдачу аванса;

- заявления и справки для предоставления льгот по подоходному налогу;

- заявления об удержании профсоюзных взносов;

- заявления о перечислении заработной платы на счета, открытые в кредитных организациях;

- пакет документов для получения социальных пособий.

7.15.3 Факультет получает:

- исполненные платежные поручения по оплате поставки товаров, работ и услуг;

- сводную бухгалтерскую отчетность.

7.15.4 Работники Факультета в индивидуальном порядке получают:

- денежные средства безналичным перечислением или наличными через кассу в виде заработной платы, пособий, материальной помощи, оплаты командировочных и хозяйственных расходов и т.п.;

- расчетные листки о начисленных выплатах и произведенных удержаниях в день выплаты заработной платы, независимо от способа ее получения, лично или через уполномоченного представителя;

- доверенности на получение материальных ценностей.

7.16 Взаимодействие с Юридическим отделом.

- служебные записки о разработке проекта контракта, договора с приложением необходимых документов;

- служебные записки о подготовке проекта дополнительного соглашения о внесении изменений в контракт, договор с приложением необходимых документов;

- служебные записки о направлении информации о нарушении поставщиком

(подрядчиком, исполнителем) условий контракта, договора в целях осуществления претензионно-исковой работы с приложением необходимых документов;

- служебные записки о подготовке дополнительного соглашения о расторжении контракта, договора с приложением необходимых документов;
- служебные записки о подготовке проекта решения об одностороннем отказе от исполнения контракта, договора с приложением необходимых документов;
- служебные записки о расторжении контракта, договора по решению суда с приложением необходимых документов.

7.17 Взаимодействие с Управлением по эксплуатации зданий.

7.17.1 Факультет передает:

- заявки на проведение всех видов ремонта, использование транспорта;
- технические задания на выполнение хозяйственных работ;
- накладные-требования на получение материальных ценностей со склада отдела снабжения.

7.17.2 Факультет получает информацию о выполнении заявок.

7.18 Взаимодействие с Институтом международного образования.

7.18.1 Факультет передает:

- сведения о результатах промежуточных и итоговой аттестаций обучающихся – иностранных граждан, о текущей успеваемости;
- сведения о поощрениях и взысканиях обучающимся – иностранным гражданам;
- представления к отчислению обучающихся – иностранных граждан;
- сведения, необходимые для оформления документов об окончании вуза обучающихся – иностранных граждан;
- предложения по формированию стоимости обучения для иностранных граждан, принимаемых на обучение с возмещением затрат (до 01 марта).

7.18.2 Факультет получает:

- сведения о приеме иностранных граждан на специальности/направления подготовки Факультета по направлению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и на контрактной основе (до 10 сентября);
- список обучающихся – иностранных граждан, принятых на обучение в Университет в текущем году (до 01 октября);
- заявки и пакет документов по установленной форме для оформления приглашений иностранным гражданам в Университет в органах УВМ ГУВД с целью реализации программ научного и академического сотрудничества.

7.19 Взаимодействие с Управлением по довузовской работе и набору студентов.

7.19.1 Факультет передает:

- планы по организации довузовской работы факультета на учебный год;
- отчеты о довузовской работе факультета за учебный год;
- служебные записки о перечне вступительных испытаний по программам ВО, аспирантуры;
- программы вступительных испытаний по материалам университета на программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры;
- служебные записки о составе технических секретарей приемной комиссии и их сроках работы;
- служебные записки о председателях, членах экзаменационных комиссий, членах апелляционных комиссий по программам ВО, СПО, аспирантуры.

7.19.2 Факультет получает:

- утвержденные правила приема на обучение по программам ВО, СПО, аспирантуры, ординатуры;
- расписание вступительных испытаний.

8 Делопроизводство

Факультет осуществляет делопроизводство в соответствии с Инструкцией по делопроизводству Университета и Номенклатурой дел, утверждаемой деканом Факультета.

На Факультете назначается ответственный за ведение делопроизводства.

Обязанности ответственного за ведение делопроизводства определяются соответствующим разделом его должностной инструкции.

9 Контроль и проверка деятельности

9.1 Контроль и проверка деятельности Факультета осуществляется на основе распорядительных документов ректора по утвержденным программам и путем проведения внутренних аудитов СМК.

9.2 Декан факультета отчитывается в своей деятельности перед Ученым советом Факультета, Ученым советом Университета и ректором. По отдельным направлениям – перед соответствующими проректорами.

10 Порядок утверждения и внесения изменения в Положение о Факультете

Предложения о внесении изменений в настоящее Положение вносятся кафедрами Факультета, Советом, органами управления Университета в Ученый совет Университета. Порядок рассмотрения и внесения изменений и дополнений определяется Уставом Университета и регламентом работы Ученого совета Университета.

11 Хранение и передача экземпляров Положения о Факультете

Первый экземпляр Положения вместе с листом согласований хранится в Отделе кадров, ксерокопия с отметкой Отдела кадров о принятии документа на учет хранится в структурном подразделении, электронная копия – в базе данных «Нормативные документы ВГУ».

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ



Ю.А. Бубнов

Приложение А
Символика факультета философии и психологии

